

VERBALE N. 08 DELL'ORGANO DI REVISIONE

in data 14 Giugno 2023

Spett.le
COMUNE di
QUASSOLO

Oggetto: Parere dell'Organo di Revisione

L'Organo di Revisione, nominato con D.C.C. n. 34 del 28 novembre 2022;

Visti

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;
- gli artt. 79 e 80 del citato C.C.N.L. che disciplinano, tra l'altro, la costituzione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente, nonché le modalità di determinazione delle risorse decentrate;
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 aventi ad oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che testualmente recita:
“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”

Rilevato

- di aver ricevuto dal Comune copia della Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 22 maggio 2023 avente ad oggetto: *“Risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per la destinazione delle stesse nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa – anno 2023”*.
Dalla predetta Proposta risultano acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile dai responsabili del servizio dell'atto proposto;
- di aver proceduto a richiedere al Comune una tabella riepilogativa delle somme calcolate per le risorse stabili e per quelle variabili relative all'anno 2023 ed un'altra tabella predisposta per il controllo del limite del fondo.

Preso atto

- che il Comune di Quassolo ha rispettato gli obblighi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;
- che la spesa derivante dalla costituzione del fondo trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio di previsione 2023/2025 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, come da parere favorevole del responsabile del servizio finanziario attestante la copertura finanziaria.

Raccomanda

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa;

Certifica

la compatibilità finanziaria della costituzione delle risorse aggiuntive variabili al fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente per la destinazione delle stesse nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e delle normative vigenti in materia.

Torino - Quassolo, lì 14 Giugno 2023

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Guglielmo LUPARIA